



# Les nouveautés de la rentrée

**L'heure de la rentrée a sonné et avec elle son lot de nouveautés. Nouvelles formations, nouvelle directrice et nouveau directeur d'exploitation, initiatives pédagogiques... Plongée au cœur des établissements d'enseignement agricole publics et privés et des maisons familiales rurales au moment où les étudiants retrouvent le chemin de l'école.**

**D**epuis le début de la semaine, les étudiants des onze maisons familiales rurales (MFR) du Rhône ont retrouvé le chemin de leur établissement scolaire. « Cette année, nous accueillons 1350 étudiants et 720 apprentis toutes filières confondues. L'effectif en apprentissage est légèrement en hausse par rapport à l'année dernière qui avait déjà été marquée par une augmentation du nombre d'apprentis. Il est important de noter que des entreprises dans l'artisanat, le bâtiment ou encore le bois sont encore en recherche d'apprentis. Par ailleurs, nous renforçons le dispositif de préparation à l'accès à l'apprentissage au sein de notre réseau avec notamment la classe Dima\* à Saint-Symphorien-sur-Coise et Saint-Martin-en-Haut. Cette dernière s'adresse aux jeunes de 15 et 16 ans souhaitant poursuivre leurs études en alternance », souligne Ludovic Buffavand, directeur de la fédération départementale des MFR du Rhône.

Ce travail autour de l'apprentissage est un véritable cheval de bataille pour le réseau. La fédération départementale participe avec les autres CFA et les chambres consulaires du département au parcours « Réussite apprentissage ». « Nous travaillons à un outil de suivi des jeunes sortis du système scolaire et qui font des démarches auprès des différents partenaires. Ce dossier leur appartient et ils seront libres de le présenter ou non pour le compléter. L'objectif est qu'ils se rendent compte de leurs compétences, de leurs parcours. Ce dossier nous permettra également de mieux les accompagner. Nous avons expérimenté ce dossier cet été avec des jeunes de l'Ifir, le centre de formation d'apprentis de Lyon. Ce fut très constructif », explique Ludovic Buffavand.

## Nouveaux visages

Par ailleurs, de nouveaux visages apparaissent dans les rangs des directeurs.



« Patricia Nicoud a pris la direction de la MFR de Saint-Martin-en-Haut en mai dernier. Elle a remplacé Jérôme Ménager. Pascal Bruchon quant à lui prend la direction de la MFR de Saint-Consorte et remplace Charlotte Mestre qui a pris ses fonctions à la fédération régionale des MFR d'Auvergne Rhône-Alpes », poursuit le directeur. Des changements à la tête des différents établissements qui ne changent pas pour autant l'esprit familial qui y règne et qui fait la réputation du réseau.

## Confiance

« Les familles qui nous confient leurs enfants nous accordent une vraie confiance. Nous mettons tout en œuvre pour répondre à leurs attentes et à celles des jeunes. Les équipes pédagogiques sont bien plus que des professeurs. Ils ont à cœur de faire réussir les jeunes. Nous avons également confiance en nos jeunes. Il faut qu'à leur tour, ils aient foi en leurs capacités et leur réussite. Ils ont une véritable propension à se dépasser et aujourd'hui, ils sont de plus en plus nombreux à vouloir réaliser leur parcours chez nous. Le mot familial dans notre appellation n'est pas neutre », explique Patrick Bartholo-

méo fier des jeunes étudiants et qui, avec toutes les équipes, mettra tout en œuvre pour porter haut les valeurs des MFR malgré des baisses inévitables de financement.

## Assistant manager

Et pour accompagner ces élèves vers leur réussite professionnelle, les établissements scolaires n'hésitent jamais à se remettre en question, à se renouveler en s'appuyant toujours sur les réalités de leur territoire. Ainsi, à la MFR de Chessy un nouveau BTS assistant manager en apprentissage a ouvert. « Au mois de janvier, nous avons décidé de ne pas reconduire le BTS assistant de gestion PME - PMI car trop d'offres de ce type de formation existent sur le département. Nous souhaitons aborder un spectre plus large d'offres, c'est pourquoi nous avons conduit une étude de marché sur notre territoire. Nous avons pris contact avec deux clubs d'entreprises, Ceol et Azergues entreprendre, auxquels nous adhérons, pour connaître les besoins de leurs adhérents. Nous nous sommes rendus compte que les gérants de multinationales et de TPE avec besoin d'être assistés à plusieurs niveaux : planification, communication, or-

ganisation, un peu de comptabilité... C'est donc avec leur soutien que nous avons créé cette formation. Nous souhaitons également participer au dynamisme économique de notre territoire en permettant aux jeunes de trouver une formation ici à Chessy et de ne pas être obligés de partir à Lyon. Notre objectif est également de favoriser la mobilité internationale des futurs apprentis en leur permettant de partir trois semaines en entreprise à Malte l'été prochain », explique Tristan Claudel, directeur. Pour cette rentrée, douze apprentis débutent leur formation en alternance à la MFR de Chessy et dans des entreprises médicales et paramédicales, de transport à l'international, un cabinet d'architecte ou encore dans un service de l'inspection du travail. « Nous espérons à terme l'élargir progressivement à la filière agricole », note Tristan Claudel.

## L'agriculture, un métier d'avenir

En effet, si aujourd'hui, les formations en MFR concernent l'ensemble des métiers liés à ruralité, l'agriculture a conservé une place de choix. « A Saint-Laurent-de-Chamousset, les effectifs en bac pro CGEA et en BTS Acse ont doublé. Les jeunes croient en l'avenir de l'agriculture et fondent leurs projets professionnels sur cette filière. Aujourd'hui, à nous de leur donner raison et de les accompagner », affirme Ludovic Buffavand. C'est dans cet objectif que début novembre, une préparation opérationnelle à l'emploi arboriculture et maraîchage ouvrira à la MFR de Chessy en partenariat avec la chambre d'agriculture, la FDSEA et Agri-Emploi. Objectif : développer l'emploi qualifié dans des secteurs en tension que sont ces deux filières. Cette formation s'adresse aux adultes. ■

M.-C. S.-B

\* Dispositif d'initiation aux métiers en alternance.